



**INFORMATIVA SULL'ATTUAZIONE DELLE POLITICHE E PRASSI DI  
REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE**

**Anno 2019**

---

Nel corso dell'esercizio 2019 il Consiglio di Amministrazione di Banca Reale ha dedicato all'argomento delle remunerazioni quattro riunioni.

Agli ulteriori fini informativi ed in particolare, per quanto attiene al processo decisionale seguito per definire le Politiche di remunerazione della banca, alle indicazioni sui principali parametri, alle motivazioni dei regimi di remunerazione variabile e di eventuali prestazioni non monetarie, nonché al collegamento tra remunerazione e *performance* e ad ogni altra indicazione richiesta dalla normativa si richiama il contenuto della versione delle "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" sottoposta all'Assemblea contestualmente al presente documento.

Per ciò che concerne gli emolumenti degli Amministratori e dei Sindaci e le retribuzioni del personale dipendente e di altri collaboratori della banca, sono state assunte decisioni conformi alle Politiche di remunerazione vigenti durante l'esercizio 2019 per cui ai relativi destinatari è stata riconosciuta una remunerazione:

- fissa, rappresentata dai compensi erogati a favore dei membri degli organi sociali e dalla quota predeterminata della retribuzione del personale dipendente;
- variabile, per il personale dipendente, costituita dalla quota di retribuzione variabile comune definita dalla contrattazione collettiva e, per alcune figure, dalla quota di retribuzione variabile individuale, come più oltre specificato.

Di seguito si indica in forma tabellare il valore aggregato delle componenti fisse e variabili delle remunerazioni, secondo il criterio della competenza economica del periodo (esercizio 2019), riferite alle diverse categorie di percettori.

<b>INFORMAZIONI QUANTITATIVE SULLE REMUNERAZIONI, RIPARTITE PER AREA DI ATTIVITA'</b>			
<b>1) PERSONALE (2019)</b>			
<b>RUOLI</b>	<b>REMUNERAZIONI</b>		
	<b>NUMERO RISORSE 31/12/2019</b>	<b>COMPONENTE FISSA</b>	<b>COMPONENTE VARIABILE</b>
Presidente Consiglio di Amministrazione	1	70.000	-
Amministratori	7	210.000	-
Sindaci	3	105.000	-
OdV – Organismo di Vigilanza (ex D.lgs.231/2001)	3	20.250	-
Direttore Generale	1	134.283	-
Direzione Business (Mercato e Finanza)	87	3.740.451	149.024
Funzioni di Staff DG e Collaboratori	10	581.085	31.050
Direzione del <i>Chief Operating Officer</i>	27	1.003.556	58.670
Direzione Amministrazione, Pianificazione e Controllo	7	374.199	31.670



Crediti e Gestione e Monitoraggio Qualità del Credito	10	584.785	48.703
<b>2) DI CUI PERSONALE RILEVANTE (2019)</b>			
Responsabili delle funzioni aziendali di controllo	3	151.451	-
Direttore Finanza	6	626.168	124.575
Direttore Mercato			
Responsabile Crediti			
Direttore Amministrazione Pianificazione e Controllo			
<i>Chief Operating Officer</i>			
Responsabile Gestione e monitoraggio qualità del credito			
<b>CONSULENTI FINANZIARI ABILITATI ALL'OFFERTA FUORI SEDE</b>			
NUMERO CONSULENTI FINANZIARI ABILITATI ALL'OFFERTA FUORI SEDE 31/12/2019		PROVVIGIONI MATURATE	REMUNERAZIONE VARIABILE
404		1.542.420	108.776

La componente variabile della remunerazione è stata interamente corrisposta in contanti (danaro). La componente variabile individuale della remunerazione dei Dirigenti/Funzionari è stata liquidata a seguito della verifica del raggiungimento delle condizioni di *performance* previste, corrette per i rischi ove del caso.

Per l'anno 2019 gli importi inerenti alle componenti variabili non sono stati assoggettati a sistemi di pagamento differito.

Nessun soggetto legato alla banca da un rapporto organico o di lavoro ha percepito una remunerazione totale pari o eccedente l'importo di cinquecentomila euro (500.000,00) annui; nei termini previsti dalla normativa è stata quindi comunicata alla competente Autorità di Vigilanza l'insussistenza, nell'ambito dei componenti degli organi sociali e del personale, dei c.d. "*high earners*" e cioè di soggetti destinatari di remunerazione totale pari ad almeno un milione di euro (1.000.000,00) su base annuale.

